

ALLEGATO A: ACCORDO DI PROGRAMMA 15 MARZO 2012



ACCORDO DI PROGRAMMA

Il giorno 15 marzo 2012 a Milano, la Società Trenord srl e le Segreterie nazionali delle OO.SS. di FILT CGIL, FIT CISL, UILT- UIL, UGL Trasporti, FAST Ferrovie, Or.Sa Ferrovie e FAISA CISAL si sono incontrate per esaminare l'andamento del percorso relativo alla definizione dello schema contrattuale delle discipline che attualmente regolano i rapporti di lavoro del personale di Trenord e convengono quanto segue:

1. Le Parti nel confermare l'obiettivo comune del raggiungimento di una armonizzazione normativa unica per il personale di Trenord - garantendo sul piano contrattuale e tecnico la salvaguardia dei diritti acquisiti dei lavoratori derivanti dall'applicazione dei trattamenti giuridici normativi ed economici di ciascun CCNL di origine e dei relativi contratti aziendali e tutelando altresì le esigenze gestionali della Società - concordano sulla necessità di modificare i tempi e le modalità condivise in precedenza definendo per via pattizia modalità ulteriori di applicazione e confluenza.
2. Le Parti concordano che il CCNL della Mobilità rappresenta il riferimento di confluenza contrattuale del personale di Trenord per tutti gli istituti regolamentati dallo stesso così come definiti nel protocollo sottoscritto tra le parti sociali il 14 maggio 2009 e nei conseguenti testi contrattuali non ancora operativi siglati per identificazioni dalle stesse parti sociali presso il Ministero il 30 Settembre 2010. Per gli istituti non espressamente disciplinati dal sopracitato CCNL della Mobilità, le Parti concordano di applicare il vigente CCNL Attività Ferroviarie.
3. In tale contesto, al fine di garantire una normativa più attinente alla specifica realtà produttiva di Trenord, le Parti convengono di regolamentare attraverso la contrattazione di secondo livello le specifiche discipline e le relative variazioni, estensioni e applicazioni, secondo quanto previsto dall'Accordo Interconfederale del 28 giugno 2011, con particolare riferimento al capitolo dell'Orario di lavoro ed i connessi aspetti retributivi per quanto di competenza della contrattazione aziendale, nonché in via transitoria - salvaguardando le competenze tecniche e professionali tipiche del trasporto pubblico locale e per la necessaria integrazione organizzativa ed operativa aziendale - le parti concordano di condividere un

Trenord S.p.A.



22/06/2012



sistema di Classificazione Professionale a cui far riferimento, fino al rinnovo dei CCNL Mobilità /AF.

Con il presente accordo di programma le Parti convengono di procedere in continuità - con la delegazione aziendale e sindacale composta al massimo da tre rappresentanti per ciascuna organizzazione e i cui nominativi saranno comunicati in occasione della riunione del 16 marzo p.v. - sin dalla data del 16 marzo p.v. e fino alla data del 29 marzo, data quest'ultima in cui le Parti decidono di riunirsi per la conclusione dei lavori.

Con riferimento al presente Accordo di Programma, le Parti concordano di superare i tempi e le modalità precedentemente condivise nell'accordo dell'11 Aprile 2011 e successivi accordi in materia.

Milano, 15 marzo 2012

TRENORD S.r.L.

OO. SS.

FILT - CGIL

FIT - CISL

UILT - UIL

UGL TRASPORTI

OR.SA FERROVIE

FAISA CISAL

FAST FERROVIE

2

22/06/2012

2

Allegato B

ALLEGATO B: Percorsi di crescita professionale

1. Profilo professionale "Operatore di ufficio"

	Step C	Step B	Step A
Parametro	113	121	129
Percorso di carriera standard	Livello di entrata	Dopo 7 anni	Dopo 14 anni
Percorso di carriera accelerato	Livello di entrata	Dopo 4 anni	Dopo 8 anni

2. Profilo professionale "Operatore di manutenzione"

	Step C	Step B	Step A
Parametro	113	121	129
Percorso di carriera standard	Livello di entrata	Dopo 7 anni	Dopo 14 anni
Percorso di carriera accelerato	Livello di entrata	Dopo 4 anni	Dopo 8 anni

3. Profilo professionale "Addetto alla rete commerciale"

	Step C	Step B	Step A
Parametro	116	130	144
Percorso di carriera standard	Livello di entrata	Dopo 7 anni	Dopo 14 anni
Percorso di carriera accelerato	Livello di entrata	Dopo 4 anni	Dopo 8 anni

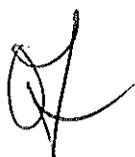
4. Profilo professionale "Capo Treno"

	Step C	Step B	Step A
Parametro	124	134	144
Percorso di carriera standard	Livello di entrata	Dopo 7 anni	Dopo 14 anni
Percorso di carriera accelerato	Livello di entrata	Dopo 4 anni	Dopo 8 anni

5. Profilo professionale "Macchinista"

	Step C	Step B	Step A
Parametro	124	134	144
Percorso di carriera standard	Livello di entrata	Dopo 7 anni	Dopo 14 anni
Percorso di carriera accelerato	Livello di entrata	Dopo 4 anni	Dopo 8 anni


22/06/2012











3
all

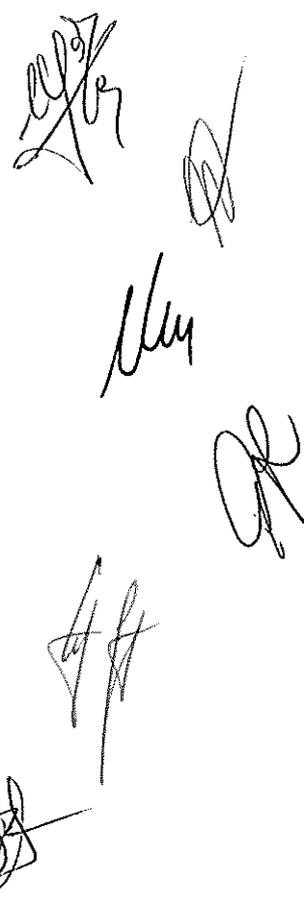
Allegato B

6. Profilo professionale "Professional (Specialist) - Quadro"

	Step B	Step A
Parametro	151	171
Percorso di carriera	Livello di entrata	Non automatico

7. Profilo professionale "Responsabile di struttura - Quadro"

	Step B	Step A
Parametro	151	171
Percorso di carriera	Livello di entrata	Non automatico




22/06/2012

4


ALLEGATO C: CONFLUENZE DEI PROFILI DI ORIGINE NEI PROFILI DI DESTINAZIONE



1. Processo commerciale

Profilo professionale Trenord		Profili provenienza LeNord (CCNL Autoferro)		Profili provenienza RamoTrenitalia (CCNL Attività Ferroviarie)	
116	Addetto alla rete commerciale <u>con anzianità aziendale inferiore a 7 anni</u>	138	Operatore della mobilità	D2	Specialista Tecnico/Commerciale
		139	Operatore di stazione (pos 1)	D1	Specialista Tecnico/Commerciale
		139	Conduuttore		
		143	Operatore di stazione (pos 2)		
		151	Operatore qualificato della mobilità		
		154	Assistente alla clientela		
130	Addetto alla rete commerciale <u>con anzianità aziendale superiore a 7 anni e inferiore a 14 anni</u>	138	Operatore della mobilità	D2	Specialista Tecnico/Commerciale
		139	Operatore di stazione (pos 1)	D1	Specialista Tecnico/Commerciale
		139	Conduuttore		
		143	Operatore di stazione (pos 2)		
		151	Operatore qualificato della mobilità		
		154	Assistente alla clientela		
144	Addetto alla rete commerciale <u>con anzianità aziendale superiore a 14 anni</u>	138	Operatore della mobilità	D2	Specialista Tecnico/Commerciale
		139	Operatore di stazione (pos 1)	D1	Specialista Tecnico/Commerciale
		139	Conduuttore		
		143	Operatore di stazione (pos 2)		
		151	Operatore qualificato della mobilità		
		154	Assistente alla clientela		
147	Impiegato direttivo Commerciale	170	Addetto alla mobilità	C	Impiegato Direttivo
		178	Coordinatore della mobilità		

[Handwritten initials and signatures on the right margin, including 'AR' and 'M']

[Handwritten signature or mark in the middle right area.]

[Handwritten signature or mark at the bottom right.]

Allegato C

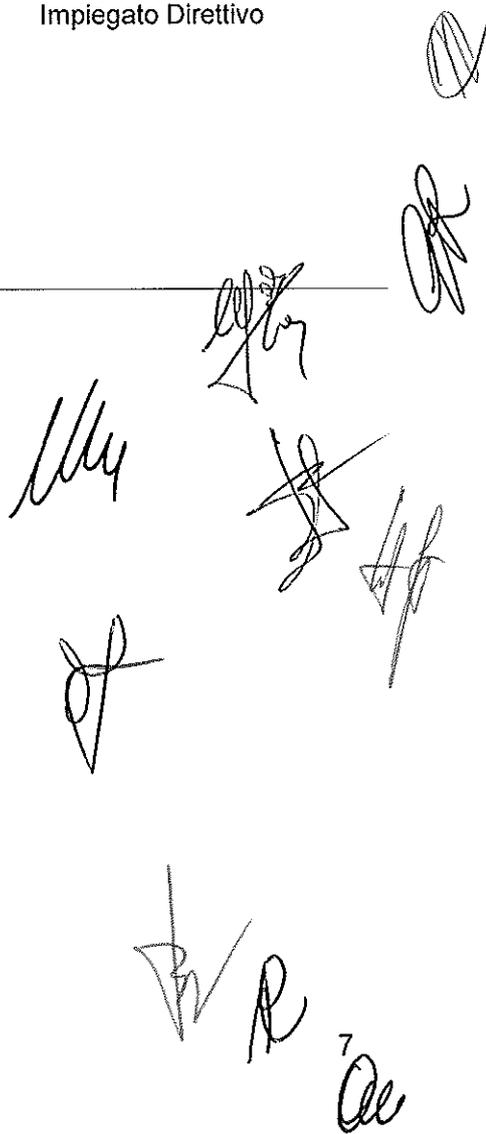
2. Processo di produzione

Profilo professionale Trenord		Profili provenienza LeNord (CCNL Autoferro)	Profili provenienza RamoTrenitalia (CCNL Attività Ferroviarie)	
124	Capo Treno	140 Capo Treno 158 Capo Treno 165 Capo Treno	F2	Operatore Specializzato di Bordo
	<u>con anzianità aziendale inferiore a 7 anni</u>		F1	Operatore Specializzato di Bordo
			E	Tecnico commerciale
			D2	Capo Treno/Capo Servizi Treno
			D1	Capo Treno/Capo Servizi Treno
134	Capo Treno	140 Capo Treno 158 Capo Treno 165 Capo Treno	F2	Operatore Specializzato di Bordo
	<u>con anzianità aziendale superiore a 7 anni e inferiore a 14 anni</u>		F1	Operatore Specializzato di Bordo
			E	Tecnico commerciale
			D2	Capo Treno/Capo Servizi Treno
			D1	Capo Treno/Capo Servizi Treno
144	Capo Treno	140 Capo Treno 158 Capo Treno 165 Capo Treno	F2	Operatore Specializzato di Bordo
	<u>con anzianità aziendale superiore a 14 anni</u>		F1	Operatore Specializzato di Bordo
			E	Tecnico commerciale
			D2	Capo Treno/Capo Servizi Treno
			D1	Capo Treno/Capo Servizi Treno
124	Macchinista	153 Macchinista 165 Macchinista 183 Macchinista 190 Macchinista 190 Tecnico di bordo	D2	Macchinista
	<u>con anzianità aziendale inferiore a 7 anni</u>		D1	Macchinista

Allegato C

134	Macchinista <u>con anzianità aziendale superiore a 7 anni e inferiore a 14 anni</u>	153	Macchinista	D2	Macchinista
		165	Macchinista	D1	Macchinista
		183	Macchinista		
		190	Macchinista		
		190	Tecnico di bordo		
144	Macchinista <u>con anzianità aziendale superiore a 14 anni</u>	153	Macchinista	D2	Macchinista
		165	Macchinista	D1	Macchinista
		183	Macchinista		
		190	Macchinista		
		190	Tecnico di bordo		
147	Impiegato direttivo di produzione	193	Assistente coordinatore PM	C	Impiegato Direttivo
		193	Assistente coordinatore PV		
		210	Coordinatore PM		
		210	Coordinatore PV		

 22/06/2012



Allegato C

3. Processo di manutenzione

Profilo professionale Trenord	Profili provenienza LeNord (CCNL Autoferro)	Profili provenienza RamoTrenitalia (CCNL Attività Ferroviarie)
100 Ausiliario di manutenzione	100 Ausiliario generico	H Manovale
	110 Ausiliario	
	116 Operatore generico	
	121 Caposquadra ausiliari	
113 Operatore di manutenzione <i>con anzianità aziendale inferiore a 7 anni</i>	130 Operatore manutenzione (officina)	G2 Ausiliario manutenzione rotabili
	130 Operatore manutenzione (maes)	G2 Ausiliario circolazione
	140 Operatore qualificato (officina)	G2 Operatore qualificato manutenzione rotabili
	140 Operatore qualificato (maes)	G2 Operatore qualificato circolazione
	153 Macchinista patente B abilitato a manovra	G1 Ausiliario manutenzione rotabili
	160 Operatore qualificato (officina)	G1 Ausiliario circolazione
	160 Operatore qualificato (maes)	G1 Operatore qualificato manutenzione rotabili
		G1 Operatore qualificato circolazione
		F2 Operatore specializzato manutenzione rotabili
		F2 Operatore specializzato circolazione
121 Operatore di manutenzione <i>con anzianità aziendale superiore a 7 anni e inferiore a 14 anni</i>	130 Operatore manutenzione (officina)	G2 Ausiliario manutenzione rotabili
	130 Operatore manutenzione (maes)	G2 Ausiliario circolazione
	140 Operatore qualificato (officina)	G2 Operatore qualificato manutenzione rotabili
	140 Operatore qualificato (maes)	G2 Operatore qualificato circolazione
	153 Macchinista patente B abilitato a manovra	G1 Ausiliario manutenzione rotabili
	160 Operatore qualificato (officina)	G1 Ausiliario circolazione
	160 Operatore qualificato (maes)	G1 Operatore qualificato manutenzione rotabili
		G1 Operatore qualificato circolazione
		F2 Operatore specializzato manutenzione rotabili
		F2 Operatore specializzato circolazione
	F1 Operatore specializzato manutenzione rotabili	
	F1 Operatore specializzato circolazione	

FR
22/06/2012

RBV *2017* *8* *Alb*

Allegato C

				circolazione	
129	Operatore di manutenzione <u>con anzianità aziendale superiore a 14 anni</u>	}	130 Operatore manutenzione (officina)	G2	Ausiliario manutenzione rotabili
			130 Operatore manutenzione (maes)	G2	Ausiliario circolazione
			140 Operatore qualificato (officina)	G2	Operatore qualificato manutenzione rotabili
			140 Operatore qualificato (maes)	G2	Operatore qualificato circolazione
			153 Macchinista patente B abilitato a manovra	G1	Ausiliario manutenzione rotabili
			160 Operatore qualificato (officina)	G1	Ausiliario circolazione
			160 Operatore qualificato (maes)	G1	Operatore qualificato manutenzione rotabili
				G1	Operatore qualificato circolazione
F2	Operatore specializzato manutenzione rotabili				
F2	Operatore specializzato circolazione				
134	Tecnico di manutenzione	}	170 Operatore tecnico (officina)	E	Tecnico manutenzione rotabili
			170 Operatore tecnico (maes)	E	Tecnico della circolazione
				E	Tecnico di verifica
				E	Tecnico formazione treno
				E	Tecnico manovra e condotta
144	Tecnico specializzato di manutenzione	}	180 Operatore certificatore	D2	Capo tecnico manutenzione rotabili
			188 Capo operatori (officina)	D1	Capo tecnico manutenzione rotabili
			188 Capo operatori (maes)		
147	Impiegato direttivo di manutenzione	}	205 Capo unità tecnica (officina)	C	Impiegato Direttivo
			205 Capo unità tecnica (maes)		

[Handwritten signatures and initials on the right side of the table, including a large signature at the bottom right.]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.]

Allegato C

4. Processo di staff

Profilo professionale Trenord		Profili provenienza LeNord (CCNL Autoferro)		Profili provenienza RamoTrenitalia (CCNL Attività Ferroviarie)	
100	Ausiliario di ufficio	100	Ausiliario generico	G2	Ausiliario Uffici
		110	Ausiliario	G1	Ausiliario Uffici
		116	Operatore generico		
		121	Caposquadra ausiliari		
113	Operatore di ufficio <i>con anzianità aziendale inferiore a 7 anni</i>	130	Operatore di ufficio	F2	Operatore specializzato uffici
		140	Operatore qualificato di ufficio	F1	Operatore specializzato uffici
		155	Operatore qualificato di ufficio	E	Tecnico di ufficio
121	Operatore di ufficio <i>con anzianità aziendale superiore a 7 anni e inferiore a 14 anni</i>	130	Operatore di ufficio	F2	Operatore specializzato uffici
		140	Operatore qualificato di ufficio	F1	Operatore specializzato uffici
		155	Operatore qualificato di ufficio		
129	Operatore di ufficio <i>con anzianità aziendale superiore a 14 anni</i>	130	Operatore di ufficio	F2	Operatore specializzato uffici
		140	Operatore qualificato di ufficio	F1	Operatore specializzato uffici
		155	Operatore qualificato di ufficio		
134	Tecnico di ufficio	175	Collaboratore di ufficio	E	Tecnico di ufficio
144	Tecnico specializzato di ufficio	193	Specialista tecnico/amministrativo	D2	Specialista Tecnico/amministrativo
				D2	Analista contabile/programmatore
				D1	Specialista Tecnico/amministrativo
				D1	Analista contabile/programmatore
147	Impiegato direttivo di staff	193	Specialista tecnico/amministrativo	C	Impiegato Direttivo
		205	Coordinatore di ufficio		

 22/06/2012






Allegato C

5. Quadri

Profilo professionale Trenord		Profili provenienza LeNord (CCNL Autoferro)		Profili provenienza RamoTrenitalia (CCNL Attività Ferroviarie)	
151-171	Professional (specialist)	230	Professional	B	Professional/Progettista
				A	Professional Senior
151-171	Responsabile di struttura	230	Capo unità organizzativa amministrativa / tecnica	B	Responsabile linea tecnica- operativa
		250	Responsabile unità amministrativa / tecnica complessa	A	Responsabile struttura operativa



RAPPRESENTANTI DEL PERSONALE

INCONTRO DEL 21-6-2012.....

ORDINE DEL GIORNO..... CONTRATTO DI LAVORO

Cognome Nome	Impianto di Appartenenza	Rappresentante 00.SS/RSU	Firma
CERRATI GABRIELE		FILT NAZIONALE	
BARBAROSSA CARVERELO		FILCT Reg.	
LEVINI EZIO		FILCT Reg.	
EZIO FAUETTA		UGL TRASPORTI M3	
ENRICO MINUTTI	MILANO P. GARIBOLDI	UGL TRASPORTI REG.	
NOTARMICOLA VINCENZO		FAST CONFESAL	
CARELLI MAURO		FAST CONFESAL	
PARISE GIUSEPPE		FAST CONFESAL	
MAZARA ANTONINO		ORSA	
VOLPI WALTER		ORSA	
BOSCIA ADRIANO		ORSA	
MONGELLI DAJURO		FASIS - CSAL	
LIPAROTTI GIUSEPPE		FASIS - CSAL	
CASAGGINE ROBERTO		FASIS - CSAL	
FRANINI ANGELO		VILT/UIL	
D. CARUA GAETANO	RFI	UIL - UIL	
COLONNA MAX		ULTRASPORT	
GAETANO PIACCO		FIT CM	
Salvatore Pellicciolo		4	
Roberto Rossi		4	

